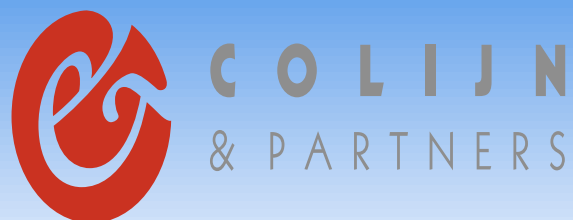


Gezond Gedrag Is (G)een Keuze

Conferentie duurzame inzetbaarheid in de zorg



WGV Zorg en Welzijn



Mantelzorg en Werken- een keuze!?



Situatie werknemer

Criteria mantelzorg

Zorg dragen voor een naaste, zoals...

Kenmerken zorgtaken



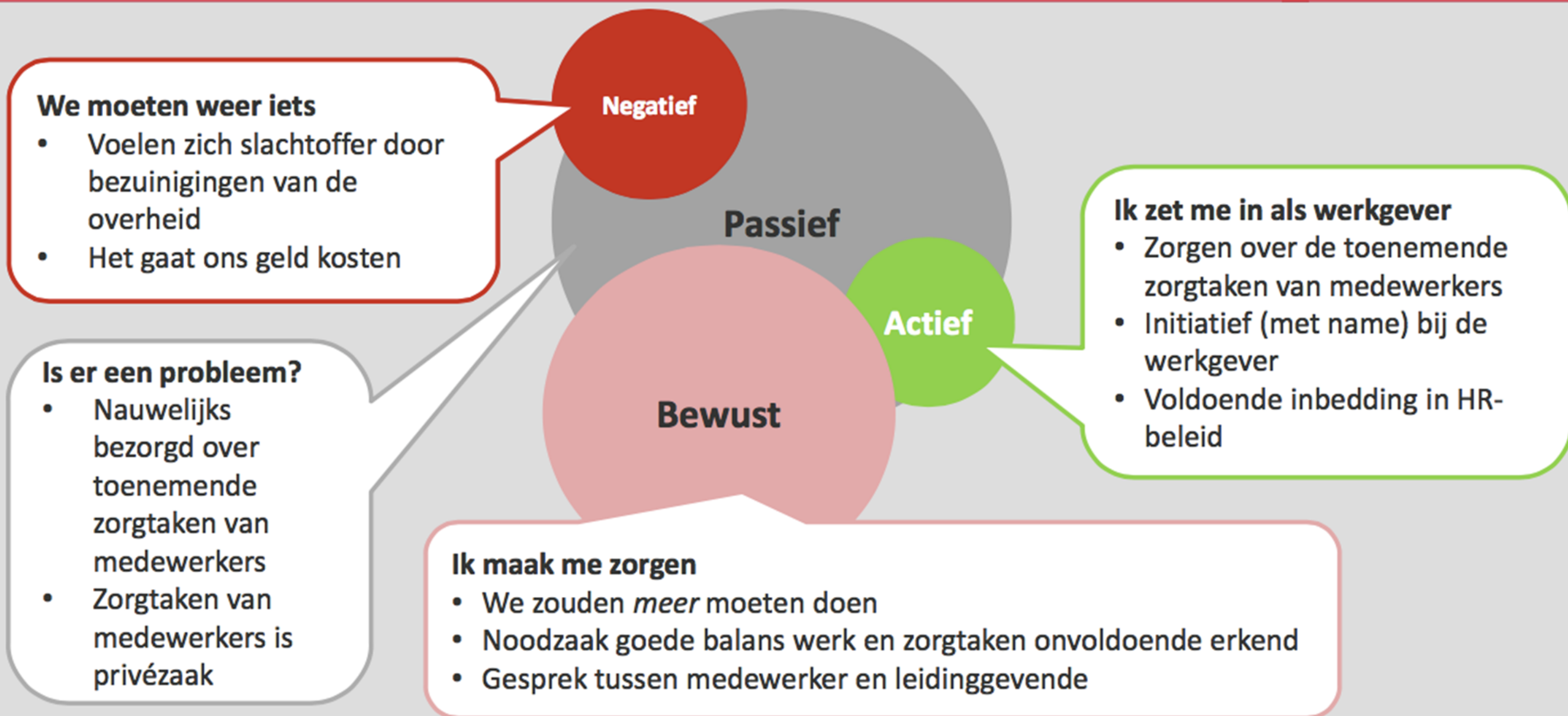
Vragen



Zorgverantwoordelijkheid

Verschillende houding werkgevers ten opzichte van 'zorgen voor anderen'

motivation
research and strategy



FILM



Zorgmedewerker: ook vaak zelf mantelzorger

2015

Taken en belasting van
medewerkers in de zorgsector
op het werk en thuis



thuis



27%

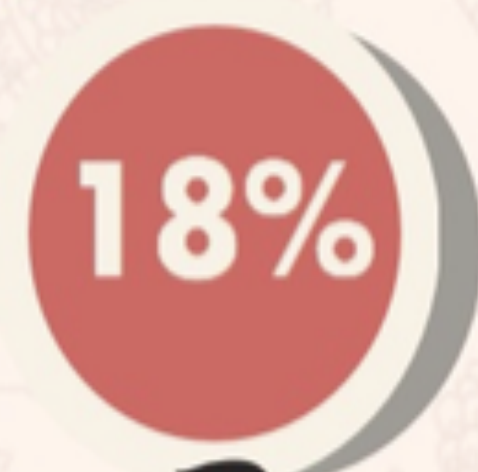
zorgt tussen 8 - 20
uur per week voor
een naaste

**In de zorgsector is
1 op de 3
mantelzorger**

[Gemiddeld is 1 op de 8
werknemers in Nederland
mantelzorger]

**46% is al meer
dan 5 jaar
mantelzorger**

Zij zorgen voor:



Ouders

Partner

Kind

Broer/zus

Overig



Zorgmedewerkers zijn vaak mantelzorger voor meerdere familieleden, burens en vrienden

Gezondheidsklachten



Wetenschappelijke feiten

Kim Putter, SCP: “De zorgeloze werknemer bestaat niet meer!”

- Psychisch verzuim als gevolg van stressklachten sterk toegenomen, verachtvoudigt
- Risico op overbelasting door gebrek aan vrije tijd en stress van taak combineerders
- Grootste risico op uitval bij part timers
- SER: Een werkende **combinatie!**? Knel bij betaalde arbeid en intensieve mantelzorgsituaties.



Het gesprek

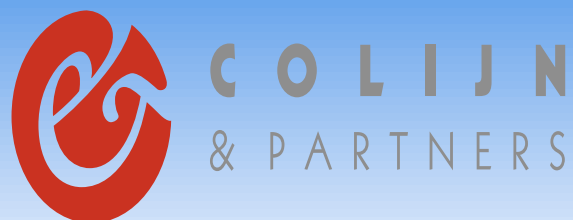


Hoe bereikt u als werkgever een effectief en eerlijk zorgbeleid dat bijdraagt aan minder verzuim, lagere kosten, betere resultaten en een hogere productiviteit?



Gezond Gedrag Is (G)een Keuze

Conferentie duurzame inzetbaarheid in de zorg



WGV Zorg en Welzijn

