

Gezond Gedrag Is (G)een Keuze

Conferentie duurzame inzetbaarheid in de zorg



WGV Zorg en Welzijn



Workshop 'Het zorgstelsel'

Conferentie 'Gezond gedrag is (g)een keuze'

WGV Zorg en Welzijn, Menzis, Zilveren Kruis, Colijn & Partners

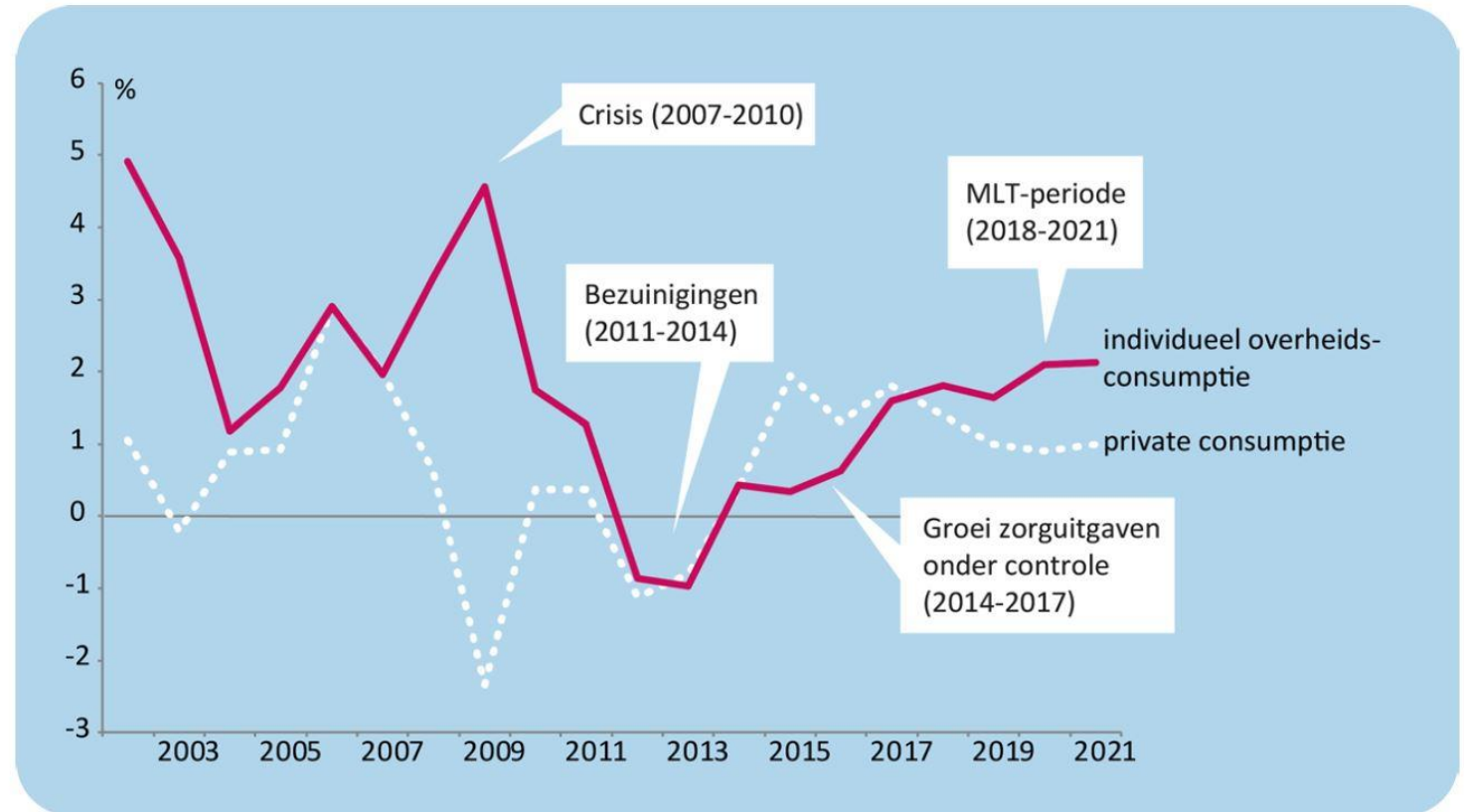
Presentatie door Emile Voorn en Jan Willem van Rossum

Opbouw van deze workshop

- Wat is het probleem
- Wat zijn de politieke plannen
- Wat betekent dit voor u
- Vragen tussendoor? Prima.

Wat is het probleem?

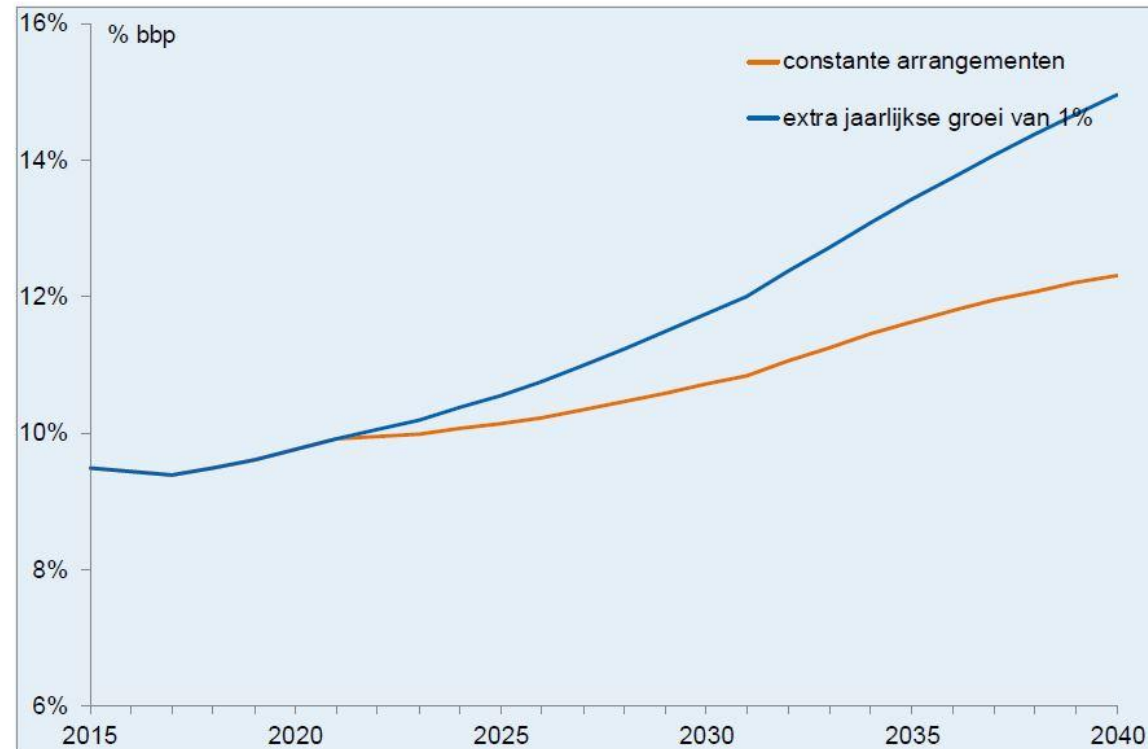
- Zorguitgaven stijgen
- Door crisis *schijnbaar* onder controle
- 2018 – 2021 verdere groei verwacht!
- Van 3,5% per jaar



Bron: CBS / CPB

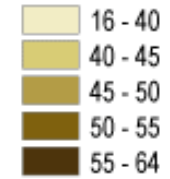
Wat is het probleem?

Figuur 2.1 De ontwikkeling van de zorguitgaven (curatieve en lang arrangementen en bij 1% extra jaarlijkse groei

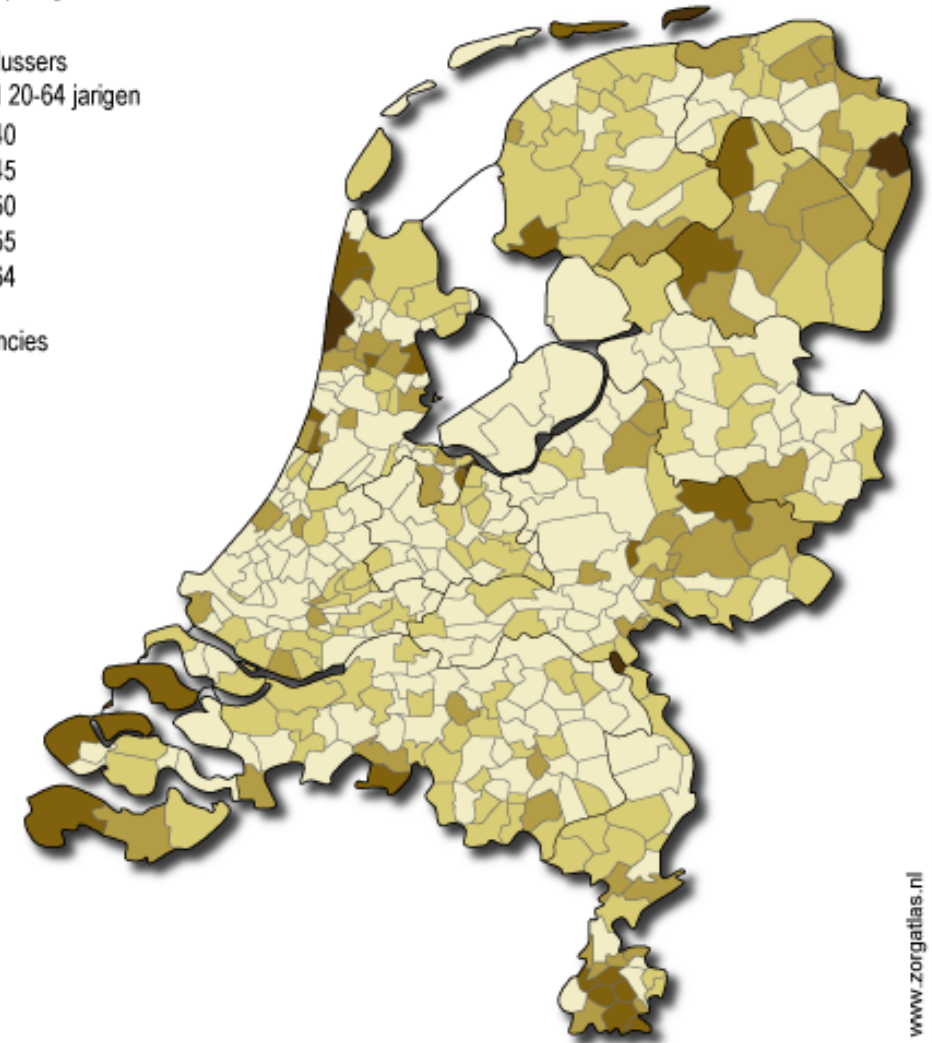


Grijze druk 2020
prognose, per gemeente

Aantal 65-plussers
per honderd 20-64 jarigen



provincies



Bron: PBL/CBS

Wat is het probleem

1. Collectieve uitgaven stijgen te hard
2. Uitgaven groeien onhoudbaar harder dan het BBP
3. Verdringing: de zorg is als een koekoeksjong
4. Besteding gezinsinkomen: alles naar de zorg?
5. Solidariteit kalft af, met grote gevolgen voor de samenleving
6. Werknemerslasten stijgen



Opbouw van deze workshop

- Wat is het probleem
- **Wat zijn de politieke plannen**
- Wat betekent dit voor u
- Vragen tussendoor? Prima.

Wat zijn de politieke plannen

SP

Afschaffen zorgverzekeraars
Inkoop door 1 landelijke organisatie
Tandarts, fysio en GGZ in BV
Meer preventie in BV
Gemeentelijk basispakket thuiszorg
Afschaffing eigen risico



27.11.2016



Einde aan
marktwerking
Minder macht
verzekeraars
Lager eigen
risico

GROENLINKS

2 polissen per verzekeraar
Minder macht zorgverzekeraars
Marketingbudget naar zorg
Collectiviteiten alleen bij gezond-
heidswinst / betere zorg
Zorgpremie inkomensafhankelijker
Geen winstuitkeringen in zorg
Meer preventie in BV
Afschaffing eigen risico



1 uniforme polis per verzekeraar
Inkoop via representatiemodel
Verbod op reclame BV
Alleen concurrentie op AV
Meer invloed verzekerden
Meer preventie in BV
Afschaffing eigen risico



Afschaffen eigen risico
Afromen winst zorgverzekeraars
Nationaal Preventiefonds
Gemeentelijk basispakket thuiszorg



Minder polissen en tenminste 1
standaardpolis met gelijke
voorwaarden
Afschaffen budgetpolis
Verbod op winstuitkeringen
Inspraak voor verzekerden
Integrale bekostiging preventie
Lager eigen risico
Geen volledige risicodragendheid



Flinke reductie aantal polissen
Zorgverzekeraars meer coöperatief
Maximale omvang zorgverzekeraars
Afschaffen budgetpolis
Meerjarige polis
Geen winstuitkeringen in zorg
Preventiefonds
Lager eigen risico



Afschaffen eigen risico



Geen stelselherziening
Meerjarige inkoop door verzekeraars
Op basis van uitkomstenbekostiging
Winstuitkering onder voorwaarden
Stimuleren gezonde leefstijl (geen dwang)
'Samen beslissen' in richtlijnen
Stimuleren E-health

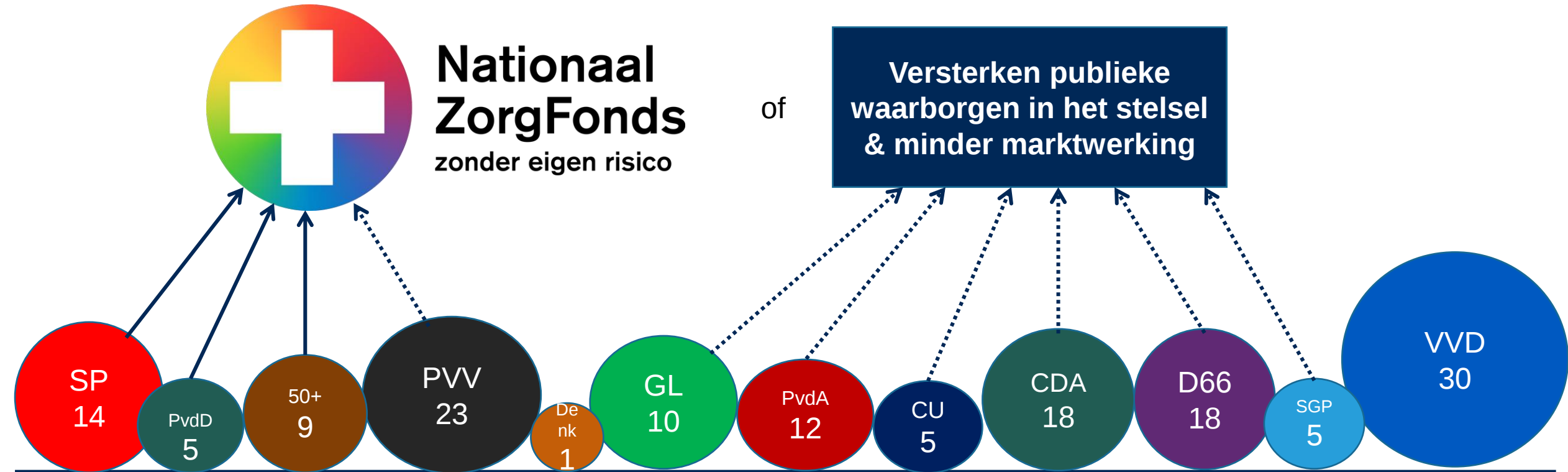
D66

Geen stelselherziening
Rol voor zorgverzekeraars bij
transparant maken kwaliteit
Meer aandacht voor preventie
Investeren in E-health
Versterken patiëntenorganisaties

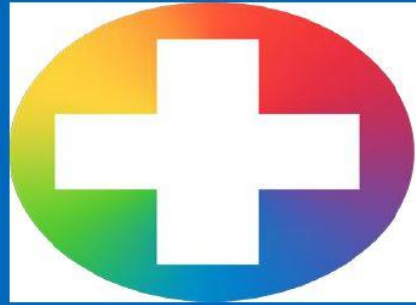


Geen stelselherziening
Basispakket blijft intact
Meerjarige polissen
Gezamenlijk preventiefonds van
gemeenten en zorgverzekeraars
Meer inzicht in zorgrekening
Lager eigen risico

Wat zijn de politieke plannen



Wat zijn de politieke plannen



**Nationaal
ZorgFonds**
zonder eigen risico

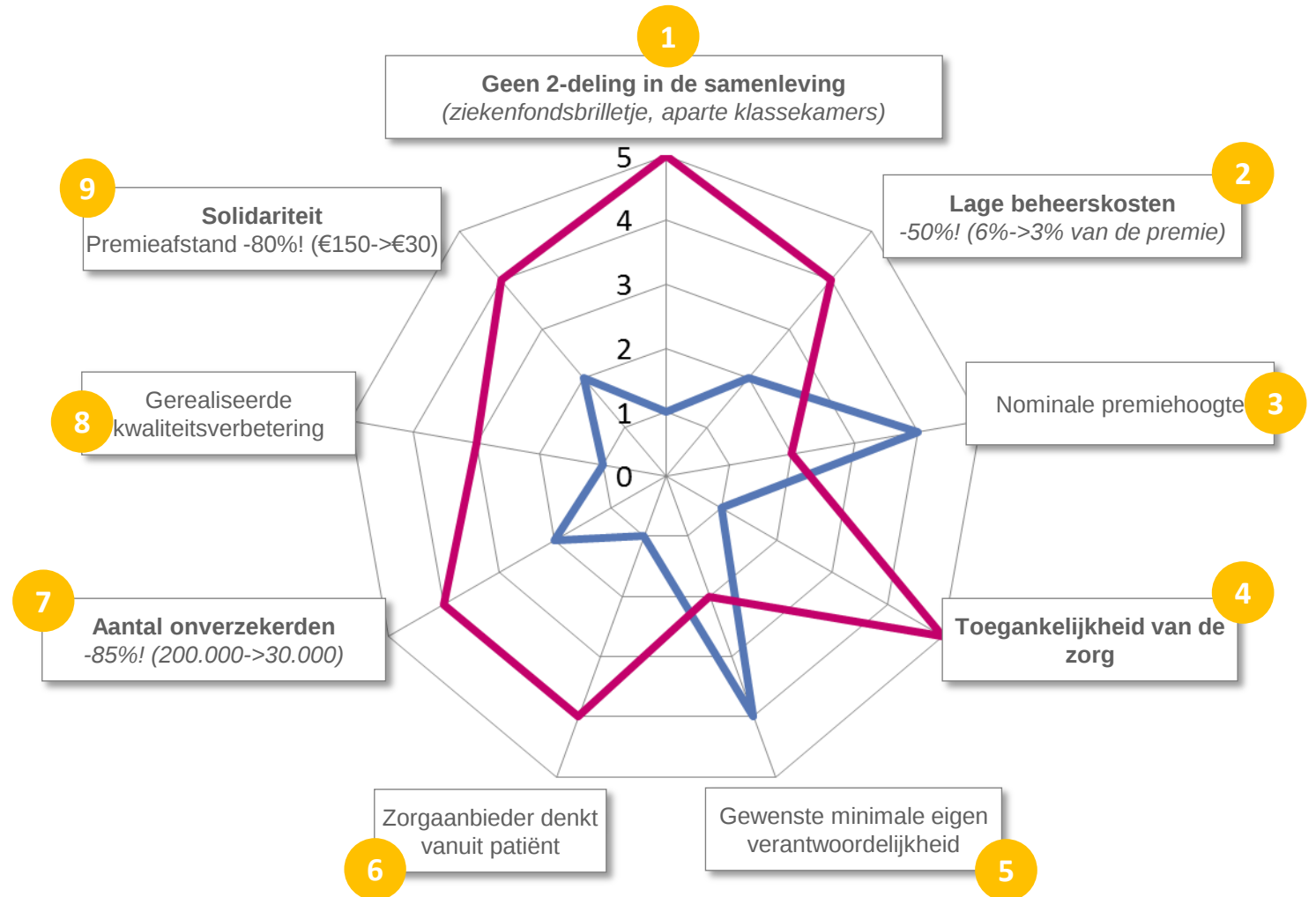
1. Zorgverzekeraar verdwijnt
→ 1 landelijke, publieke zorginkoper
2. Afschaffing eigen risico
3. Fysiotherapie en tandarts in basispakket
4. Bekostiging zorgverleners via budget
5. Gemeentelijk basispakket voor thuiszorg
6. Financiering (nog) inkomensafhankelijker

Nadelen

1. Geen keuzevrijheid meer voor verzekerden
Geen invloed op zorginkoop
2. Geen rem op onnodig zorggebruik, kost 4,5 miljard
3. Hogere (publieke) zorgkosten, kost 2,5 miljard
4. Open einde financiering
Minder prikkels voor kostenbeheersing, innovatie en kwaliteitsverbetering
Risico op wachtlijsten
5. Minder keuzevrijheid
Hogere kosten: verzekerd recht i.p.v. voorziening
6. Draagvlak voor solidariteit neemt af
Negatief effect op werkgelegenheid

Wat zijn de politieke plannen

- Even vergelijken: huidig stelsel versus plannen:
- Nationaal Zorgfonds (SP)
- Ziekenfonds terug (50+)
- Einde marktwerking (PvdA, PvdD, PVV)



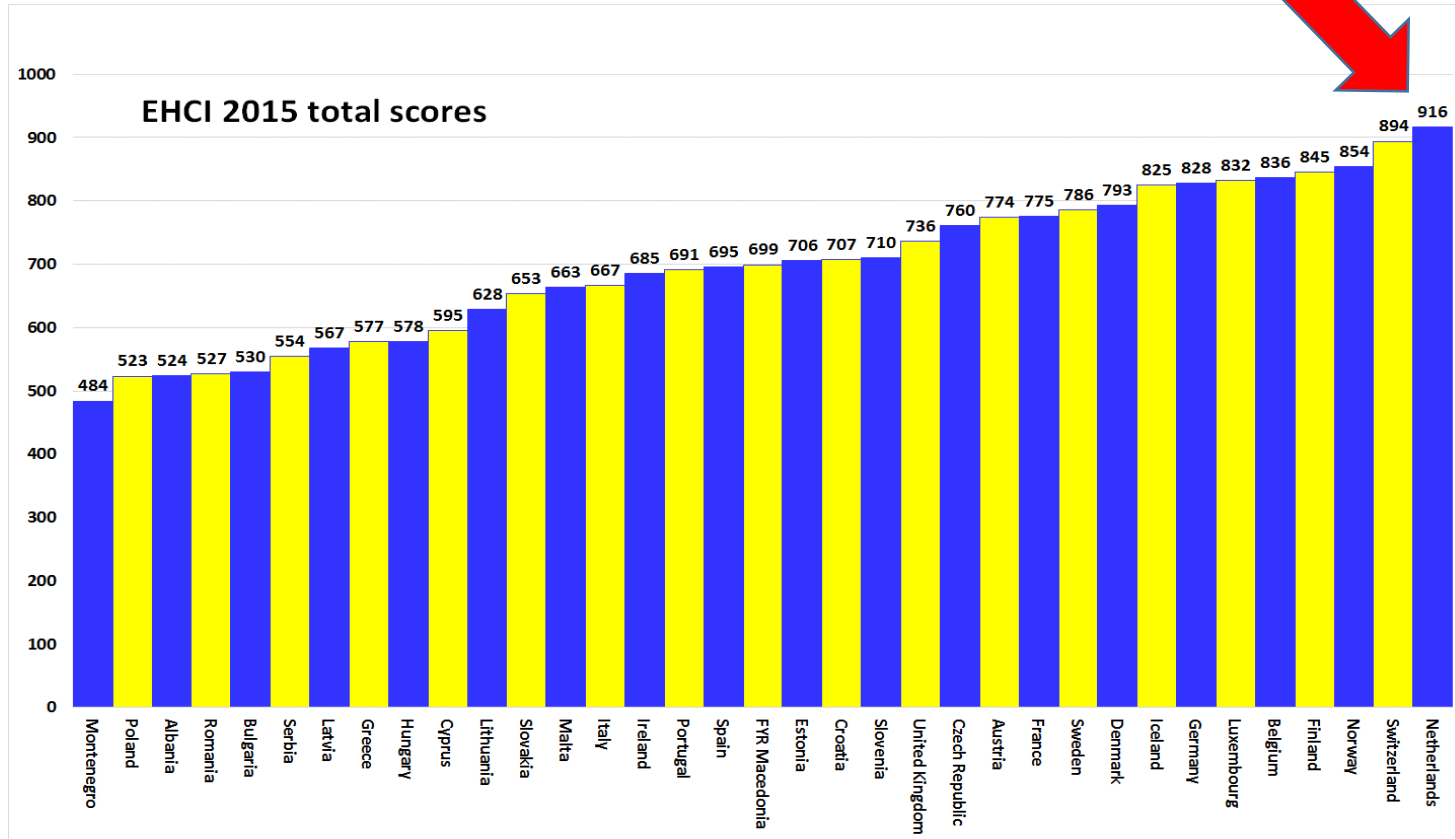
Wat zijn de politieke plannen

- Regeerakkoord wordt onderhandelingsresultaat tussen veel partijen
- En gaat over meer dan zorg alleen
- Uitkomst onvoorspelbaar



Maar defensie is uitgezuigd

Ondanks alle plannen



“Een zorgstelsel om trots op te zijn!”

Opbouw van deze workshop

- Wat is het probleem
- Wat zijn de politieke plannen
- **Wat betekent dit voor u**
- Vragen tussendoor? Prima.

Wat betekent dit voor u (en uw werknemers)

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| • Eigen risico weg | Premie + € 24 pppm |
| • Mondzorg en fysio terug | Premie + € 40 pppm |
| • Verbod op winst | Premie - € 0,01 pppm |
| • Verbod op reclame | Premie - € 0,25 pppm |
| • Inzet overreserve | Eenmalig 3 maanden premievrij |
| • Preventie meer prioriteit | ? |

Wat betekent dit voor u



Wat betekent dit voor u (als werkgever)

Financieel perspectief

- 50% van Zvw-kosten worden betaald via inkomensafhankelijke bijdrage
- Circa 2/3^e daarvan komt voor rekening van werkgevers
- In 2015 gaat het om 14,3 miljard euro
- VNO-NCW noemt dit de “automatische kostenversneller”
- Groei mede door overhevelingen AWBZ/Wlz naar Zvw

Werkgeversbelang

- Beheerste ontwikkeling van zorgkosten
- Geen sterke stijging werkgeverslasten
- Behoud van (internationale) concurrentiepositie

Wat betekent dit voor u (als werkgever)

Inhoudelijk perspectief

- Werknemers vergrijzen: In 2040 werkt 26% van 65-plussers (nu: 16%)
- Meer chronisch zieken: 5,3 miljoen, stijgende trend, 50% werkt
- I/A ratio verslechtert: Van steeds minder mensen wordt steeds meer verwacht (en tot op hogere leeftijd)

Werkgeversbelang

- Aandacht voor arbeid als onderdeel van zorgbehandeling
Want: kosten van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid komen voor rekening van werkgever
- Meer kennis over effectiviteit van preventie
- Meer aandacht voor gedragscomponent: hoe houden we zelf regie over eigen vitaliteit en inzetbaarheid?

Maar ongeacht stelsel of regering....



...Uiteindelijk gaat het om goede en betaalbare zorg voor u en uw kinderen, uw werknemers en gepensioneerden!

Dank voor uw aandacht

Gezond Gedrag Is (G)een Keuze

Conferentie duurzame inzetbaarheid in de zorg



WGV Zorg en Welzijn

